

Unser Leitbild – unser Selbstverständnis

**Landeslabor Berlin-Brandenburg:
Schutz von Mensch, Tier & Umwelt**

1 Unsere Aufgaben und Leistungen

Wir vom Landeslabor Berlin-Brandenburg (LLBB) als unabhängiger, staatlicher und akkreditierter Untersuchungsdienstleister nehmen überwiegend hoheitliche Aufgaben wahr und unterstützen die Länder Berlin und Brandenburg bei der Ausübung amtlicher Aufgaben. Unsere Untersuchungsaufgaben liegen im gesundheitlichen Verbraucherschutz, im umweltbezogenen Gesundheitsschutz, im Arzneimittelwesen, im Veterinärwesen, in der Umweltüberwachung, in der Landwirtschaft und in der Geologie. Im Rahmen unserer fachlichen Aufgaben vertreten wir die Länder Berlin und Brandenburg in Fachgremien und unterstützen und beraten diese als fachkundige Stelle. Wir arbeiten an mehreren Standorten in Berlin und Brandenburg mit klaren Aufgaben und Zielen.

2 Unser Leitbild

Wir erfüllen unseren Auftrag durch die Zusammenarbeit aller Mitarbeitenden, die engagiert und fachlich qualifiziert sind und deren Verhältnis untereinander von Gleichwertigkeit und gegenseitigem Vertrauen gekennzeichnet ist.

Unser Leitbild soll der gesamten Einrichtung und damit allen Mitarbeitenden einschließlich der Führungskräfte als richtungweisende Orientierung dienen und stellt verbindliche Grundsätze für alle dar. Sie werden im täglichen Miteinander umgesetzt und kontinuierlich weiterentwickelt. Wir, die Beschäftigten des LLBB, haben das Leitbild erarbeitet und gemeinsam mit der Leitung und den Beschäftigtenvertretungen verabschiedet.

3 Unsere Leitsätze

3.1 Qualität der Leistungen

Wir stellen hohe Anforderungen an die Qualität und Unabhängigkeit unserer Leistungen. Grundlage unserer Arbeit ist unsere umfassende fachliche Kompetenz auf Basis eines hohen Qualitätsbewusstseins. Wir erfüllen die normativen, rechtlichen, technischen und wissenschaftlichen Anforderungen sowohl in den Fachabteilungen als auch in der Verwaltung und darüber hinaus die Erwartungen unserer Auftraggebenden.

3.2 Kommunikation

Wir tragen zu einer positiven Unternehmenskultur bei, die von einer fairen und kollegialen Zusammenarbeit geprägt ist. Im Umgang miteinander sind wir ehrlich und offen, die Kommunikation zwischen allen Mitarbeitenden erfolgt auf Augenhöhe. Das bedeutet auch, dass Probleme am Arbeitsplatz direkt angesprochen und gemeinsam Problemlösungen erarbeitet werden. Wir respektieren uns gegenseitig und hören einander aufmerksam zu.

Der Austausch über die Organisationseinheiten und Standorte hinaus wird durch uns gefördert, denn durch den Erfahrungsaustausch profitieren wir alle. Wenn es darauf ankommt, helfen wir uns gegenseitig und fragen auch nach Hilfe.

Mit unseren Auftraggebern und Vertragspartnern pflegen wir eine respektvolle und vertrauensvolle Kommunikationskultur.

3.3 Würde und Respekt

Wir achten die persönliche Würde jedes einzelnen Menschen. Wir verpflichten uns dabei, jeder Form von Diskriminierung entgegen zu treten. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitenden aufgrund des Geschlechts, einer Behinderung, der ethnischen, kulturellen oder sprachlichen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

Respektvoller Umgang miteinander ist besonders gekennzeichnet durch Höflichkeit, Freundlichkeit, Interesse dem Kollegium gegenüber und gegenseitige Rücksichtnahme. Darin sind wir alle im Rahmen unseres Verantwortungsbereiches gefordert.

3.4 Wertschätzung

Unser Potenzial sind die Mitarbeitenden mit ihrer Motivation, ihrem Wissen, ihrer Erfahrung und ihrer Leistungsbereitschaft. Durch die Wertschätzung der Leistung aller sowie durch eine offene Kommunikation schaffen wir eine vertrauensvolle Atmosphäre und unterstützen effektives Arbeiten. Wir stehen für Chancengleichheit und fördern die Verwirklichung der beruflichen Gleichstellung aller Mitarbeitenden sowie die berufliche Integration behinderter Menschen.

3.5 Kooperativer Führungsstil

Unter Personalführung verstehen wir über alle Führungsebenen hinweg gegenseitigen Respekt, transparente Entscheidungen, eine offene Informationspolitik und vor allem einen verantwortungsbewussten und vertrauensvollen Austausch. Unser Handeln ist von klaren Vorgaben und Verantwortlichkeiten, Transparenz und Nachvollziehbarkeit von Entscheidungen geprägt. Als Führungspersonlichkeiten agieren wir dabei als Vertrauenspersonen für individuelle Bedürfnisse der Mitarbeitenden, geben konstruktives Feedback und vermitteln bei auftretenden Konflikten.

Unsere Kompetenz im Umgang mit den Mitarbeitenden entwickeln wir stetig weiter, damit wir unsere Mitarbeitenden besser nach deren Fähigkeiten einsetzen und ihre Stärken und Kompetenzen fördern können.

3.6 Aus- und Weiterbildung

Unsere fachliche Kompetenz ist die Grundlage für unsere Zukunft und wird aktiv auf allen Ebenen durch persönliche und berufliche Perspektiven gefördert. Bedarfsgerechte und kontinuierliche Aus- und Weiterbildung sowie stetige Förderung, Entwicklung und Qualifikation unterstützen nicht nur unsere persönliche Weiterentwicklung, sondern verbessern auch die Qualität unserer Arbeit.

Wir legen Wert auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung und bieten im Rahmen unserer Möglichkeiten Personen im Praktikum und Studierenden damit eine fundierte Basis für zukünftige Arbeitsfelder.

3.7 Gesundheitsförderung

Ein gutes Arbeitsklima, ein gesunder Arbeitsplatz und die Balance von Arbeit und Freizeit sind wichtige Voraussetzungen für unsere Arbeit. Wir treten aktiv für die Vereinbarkeit von Beruf, Privatleben und Familie ein. Wir schaffen u.a. mit unserem betrieblichen Gesundheitsmanagement Rahmenbedingungen, in denen wir uns als Mitarbeitende wohl fühlen und unsere physische und psychische Leistungsfähigkeit erhalten können.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit haben bei uns einen großen Stellenwert und werden von uns allen aktiv umgesetzt. Wir achten bei der Wahrnehmung unserer Aufgaben auf schützende Arbeitsbedingungen, sodass wir Arbeitsunfälle und ihre Folgen vermeiden. Dabei unterstützen uns unsere persönliche Schutzausrüstung, regelmäßig stattfindende Unterweisungen sowie die Beachtung von Betriebsanweisungen und Sicherheitsvorschriften. Unsere Gesundheit wird im Rahmen regelmäßiger arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen sichergestellt.

3.8 Umgang mit natürlichen Ressourcen – Nachhaltigkeit

Wir sind uns der Verantwortung für unsere Gesellschaft und unsere Umwelt bewusst. Im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten sind wir bestrebt, energie- und ressourcenschonende Verfahren einzusetzen sowie die Abfallmengen zu minimieren und den Recycling-Anteil zu erhöhen.

Dieses Leitbild wurde in einem mehrmonatigen Prozess von einem Arbeitskreis erarbeitet, der das Spektrum der verschiedenen Abteilungen und Beschäftigungsverhältnisse im LLBB widerspiegelt. Die Arbeit wurde im geplanten Zeithorizont Ende Mai 2022 beendet.